



SSTL 虹のかけはし

—私たちからあなたへ—

No. 73

発行人：埼玉県障害者団体定期刊行物協会
〒333-0851 川口市芝新町15-9
アステール藤野1階
編集人：社会福祉法人 川越にじの会
障害者支援施設 にじの家
理事長 菊池崇臣
〒350-0002 川越市古谷本郷992番地
TEL049-236-0666 FAX049-236-0665
<http://k-nijinokai.com/>
E-mail : niji@k-nijinokai.com
郵便振替口座番号 00180-5-657610
◎購読料 1部100円

新年度に向け



新たな取り組みによる
安定経営を目指して

理事長 菊池 崇臣

つい先日、平成三十年度を振り返ってということで原稿を書いたばかりですが、二ヶ月も経たぬうちに今度は新年度に向けてということで本誌を通じて皆様方にご挨拶をさせていただくことになります。もともと語彙力のない私にとって繰り返し外部へ発信する文章を書くことは得意ではないので、これまで毎回のように原稿を書いてきた歴代の理事長の方々には尊敬の念に堪えません。ですからあまり格好の良いことは書けませんが、私なりの表現で令和元年となる今年度のご挨拶と法人としてのこれからについて記載させていただければと思います。

前号でも少し触れましたが、今年度は第二期中長期五か年計画の初年度となります。昨年度末の理事会で無事に承認を得ることができました。本期の計画では5つの柱を掲げ取り組んでまいります。

1つ目が新規サービス等の開拓です。地元川越の地域ニーズを踏まえ、障害がある方々がこ

れからも地域で充実した生活をしていくために必要な社会資源の開拓など、当法人として寄与できることを模索してまいります。2つ目が既存サービスの見直しや新たな活動の仕組みづくりです。一部、高橋施設長の寄稿にも記載がありますが、支援課そのものの体制の抜本的見直しや新たな個別支援計画のシステム作りには早々に着手致しておりますが、その他、日中活動の見直しなど、常に現状に満足しない気運つくりも追求していく

3つ目が地域における公益的な取り組みです。こちらはいわゆる社会福祉法第二十四条に規定されている地域社会への貢献、当法人のマンパワーも含めた強みを活かした活動によって、文字通り地域に根差し開かれた社会福祉法人を目指していくたい

と考えております。

以上の3つの柱に関しましては、法人内で部会を設置し、常勤だけでなく支援現場の職員に参画してもらうことと、モチベーションの向上と4つの柱としている人材の育成やらつ目の柱としている安定経営のための経営力の強化につなげていきたいと考えています。

もちろん、職員にとつては初めての試みもありますので、大変さを感じることと思いますが、創造することの楽しさも味わってもらいたいと考えています。今年度も変わらぬご支援のほど、よろしくお願ひいたします。

新年度に向けてご挨拶

施設長 高橋 潤

今回の原稿を依頼された時は、ちょうど桜が舞い散る頃で、元号は「平成」であり、本号が発行される頃には、「令和」となっていることと思います。平成という時代は私にとっても、未知であった福祉の職に就いた時代であり、障害福祉にとっても、時世の流れもあり法や制度（措置から契約）も大きく変化したとても意味のある重要な時代であったと考えます。時代は「令和」に変わっていきますが、何より利用者様にとつてより良い福祉サービスが提供できることが、そしてそれを支える職員の環境が良くなつていくことが望まれることだと思っております。

ここで、当施設のお話しをさせていただきます。当施設の採用は法人での一括採用ではあります、が、「にじの家」では今春に入職された施設の支援課では新たに7人の新任職員を迎えて、スタートすることになります。新任職員それぞれ専門・短大・大学で学んではきましたが、当施設の利用者様のことや支援業務については初心者でありますことから、新任研修プログラムやチューター制、OJTを通じて育成していきたいと思っております。

支援課の体制につきましては、これまで個別支援計画は基より直接支援に関しましても棟（ユニット）職員、棟のリーダー職員、支援課長という図式でした。が、棟リーダーと支援課長の間に総括主任を2名（A・BユニットとC・Dユニット）を配置して、各ユニットの相談をより取れる体制にしています。これに伴いまして、個別支援計画書も担当制からサービス管理責任者の中、総括主任により、A・Bユニットの利用者様、C・Dユニットによる利用者様の個別支援計画立案からモニタリングまでを行うように変更致しました。このため、各ユニットの職員は文書作成業務量を軽減し、より現場での利用者様の直接支



援に力を入れられるように致しました。その分、個別支援計画に関しては、立案する側の職員と直接支援をする現場の職員との連携が取れるよう実施していくべきだと考えます。最後にまとまりのない文章になりましたが、関係者の皆様方には、今後ともご指導・ご鞭撻の程、お願い申し上げます。

2019年度 社会福祉法人川越にじの会事業計画

【今年度の事業推進方針】

昨今のめまぐるしい法制度の改正、人口の減少や急速な高齢化、地域社会の脆弱化などといった日本社会が抱える諸課題の中で多様化・複雑化する福祉ニーズの主たる担い手として、我々社会福祉法人に期待される役割はますます大きくなるとともに、国民の目も厳しくなってきています。このような状況のなか、当法人も国民や地域に期待される社会福祉法人として使命を果たしていかなければなりません。そのためには、経営層が先般の社会福祉法人改革の理念を踏まえた経営体制の一層の充実を図ることはもちろんですが、経営層以外の法人職員も国民や地域が当法人のような社会福祉法人に期待する役割を理解し、法人が一丸となって取り組んでいく姿勢が求められるものと考えています。そうしたことを実現していくため、2019年度より5か年計画で下記の5つの事項を推し進めていくことといたします。

- ① 新規サービス（事業）等の開拓 地元川越の地域ニーズを踏まえ、障害がある方々がこれからも地域で充実した生活をしていくために必要とされる社会資源の開拓を検討する。
- ② 既存サービスの見直しや新たな活動の仕組みづくり
既存サービスの全体的な見直し、作業活動を含めた日中支援上の課題解決、新たな活動のアイデアを検討する。
- ③ 地域における公益的な独自の取り組み 社会福祉法第24条に規定されている社会福祉法人として地域社会に貢献する取り組みについて独自にできる取り組みを検討し、地域に根差した開かれた社会福祉法人を目指す。
- ④ 人材確保と育成 様々な媒体を活用し良質な福祉人材を確保していくこと、そして法人内研修や人事考課制度を有効に活用し人材の育成に努める。
- ⑤ 労働環境の向上と経営層の意識改革
国が推し進めている働き方改革の趣旨に沿った労働環境の向上、また、経営層は社会福祉法などの関係法令はもちろん、労務関連法令等の遵守に努め、公益的かつ信頼性の高い法人経営を行い、将来に向かって継続性のある公益法人を目指していく。

※なお、上記のうち①～③の事項については、法人内で部会を設置し経営層のみならず一般職員にも参画してもらい推し進めていきます。

2019年度 収支予算書

社会福祉法人川越にじの会 収支予算書

(単位：円)

障害者支援施設にじの家 収支予算書

(単位：円)

収入の部		支出の部	
科 目	予 算 額	科 目	予 算 額
経常経費寄付金収入	200,000	人 件 費	500,000
雑 収 入	540,000	事 業 費	290,000
拠点区分間織入金収入	1,000,000	事 務 費	45,000
経常収入計	1,740,000	経 常 支 出 計	835,000
		(予 備 費)	905,000
収入合計	1,740,000	支出合計	1,740,000

収入の部		支出の部	
科 目	予 算 額	科 目	予 算 額
介護給付費収入	269,500,000	人 件 費 支 出	185,429,000
特定障害者特定給付費	4,300,000	事 業 費 支 出	35,772,000
障害児施設給付金	6,177,000	事 務 費 支 出	24,273,000
利用者負担金収入	21,320,000	利 用 者 等 外給食費支出	2,000,000
その他事業収入	1,128,000	拠点区分間織入金支出	25,500,000
経常経費寄付金収入	500,000	サービス区分織入金支出	5,000,000
雑 収 入	4,000,000	経 常 支 出 計	277,974,000
サービス区分織入金収入	5,000,000	固定資産取得支出	6,700,000
経常収入計	311,925,000	(予 備 費)	27,251,000
収入合計	311,925,000	支出合計	311,925,000

相談支援事業 収支予算書

(単位：円)

収入の部		支出の部	
科 目	予 算 額	科 目	予 算 額
サービス利用料作成費収入	4,388,000	人 件 費 支 出	16,226,000
その他事業収入	5,975,000	事 業 費 支 出	885,000
雑 収 入	200,000	事 務 費 支 出	1,296,000
拠点区分間織入金収入	8,500,000	経 常 支 出 計	18,407,000
経常収入計	19,063,000	固定資産取得支出	200,000
		(予 備 費)	456,000
収入合計	19,063,000	支出合計	19,063,000

グループホーム 収支予算書

(単位：円)

収入の部		支出の部	
科 目	予 算 額	科 目	予 算 額
訓練等給付費収入	13,820,000	人 件 費 支 出	27,383,000
特定障害者特定給付費	480,000	事 業 費 支 出	3,105,000
特定費用収入	2,300,000	事 務 費 支 出	1,200,000
拠点区分間織入金収入	16,000,000	経 常 支 出 計	31,688,000
経常収入計	32,600,000	固定資産取得支出	300,000
		(予 備 費)	612,000
収入合計	32,600,000	支出合計	32,600,000



“新しく職員が加わりました”



新年度を迎え、
にじの家にも
新しい仲間が
増えました。
早く仕事にも
慣れて利用者の方
一人ひとりにあった
支援をしていきます。
一年間よろしく
お願いします。

- ①A棟支援員 小林 果鈴
 - ②陶芸班 調味料集め
 - ③樂観的
 - ④笑顔
- ※下記以降は番号で
内容を掲載します。



〈紹介の項目〉

- ①A棟支援員 高知尾 歩優
- ②製作班
- ③カメラを持つてお出かけ
- ④笑顔でお話すること

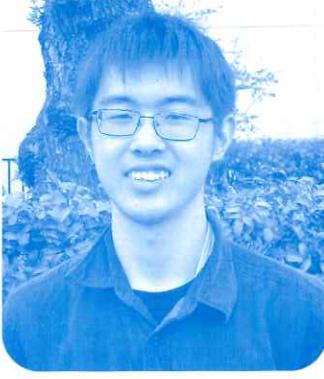
私は、人とお話するのが大好きです。
A棟に限らず、他棟の利用者の方や、他の職員の方ともよくコミュニケーションをとっていきたいと思っています。毎日が楽しいと思える支援を心掛けていきます。



①C棟支援員 大塙 康子

- ②段ボール班
- ③カフェ巡り
- ④粘り強さ

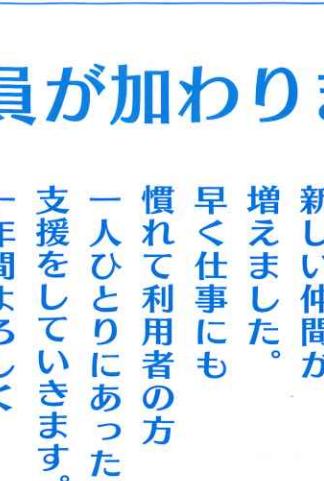
今年度からC棟に配属された大塙です。
早く利用者さんのお名前を覚えられるように頑張ります。ご迷惑をかけてしまうこともあるかと思いますが、よろしくお願いします。



①D棟支援員 石井 宏明

- ②職場実習班
- ③ソフトボール
- ④声の大きさは自信があります。

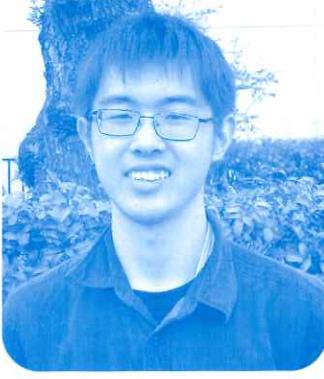
今年度からD棟所属になりました石井宏明です。まだ慣れないことが多く先輩方に教えていただく毎日ですが、早く仕事を覚えて頼つてもらえる職員になれるよう頑張ります。



四月からA棟所属となりました、小林果鈴です。分からぬ事ばかりですが、業務など早く覚えられるよう頑張っています。また、利用者の方々とたくさん関わり、世界観に触れ、心で繋がつていけたらと思います。

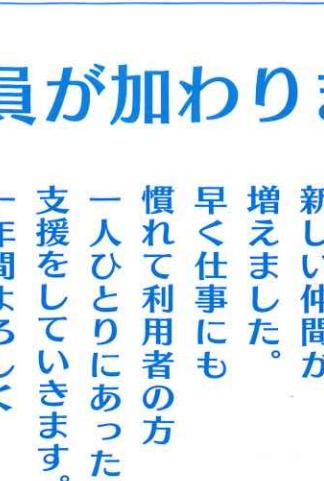
私の自信のあることは、笑顔です。利用者の方と関わりを持つ際には、明るく笑顔でいることを心掛け、皆様に楽しく気持ち良く、過ごしていただける様、頑張りたいと思います。よろしくお願いします。

- ①A棟支援員 小林 果鈴
- ②陶芸班 調味料集め
- ③樂観的
- ④笑顔



今年から、C棟に所属しました金野京介です。私が生活支援員として働く上で、利用者の方が自立していけるよう支援を行い、職員や地域の方等の関係を大切にしながら業務をしていきたいと思います。

- ①B棟支援員 赤井 直人
- ②分別班
- ③筋トレ 体を動かすこと
- ④笑顔



今年度を迎え、
にじの家にも
新しい仲間が
増えました。
早く仕事にも
慣れて利用者の方
一人ひとりにあった
支援をしていきます。
一年間よろしく
お願いします。



今年度を迎え、
にじの家にも
新しい仲間が
増えました。
早く仕事にも
慣れて利用者の方
一人ひとりにあった
支援をしていきます。
一年間よろしく
お願いします。

- ①C棟支援員 金野 京介
- ②分別班
- ③鉄道の撮影をすること
- ④周囲をすぐ気にする事

